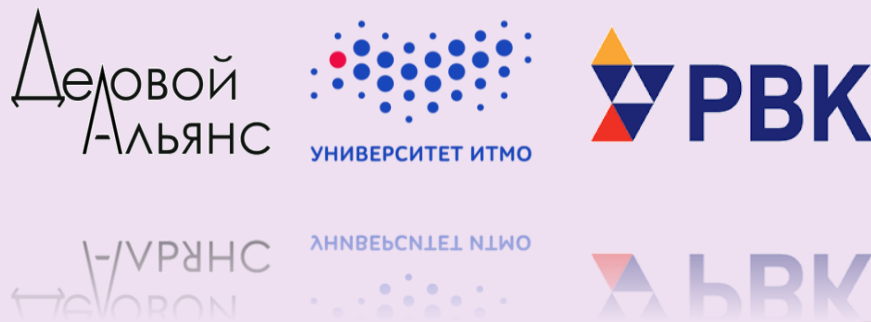


# Кадровый резерв по инновационной деятельности университетов

Оценка со стороны университетов и их контрагентов



Ёлшина В.В., Яныкина Н.О.

2016

## Цели исследования

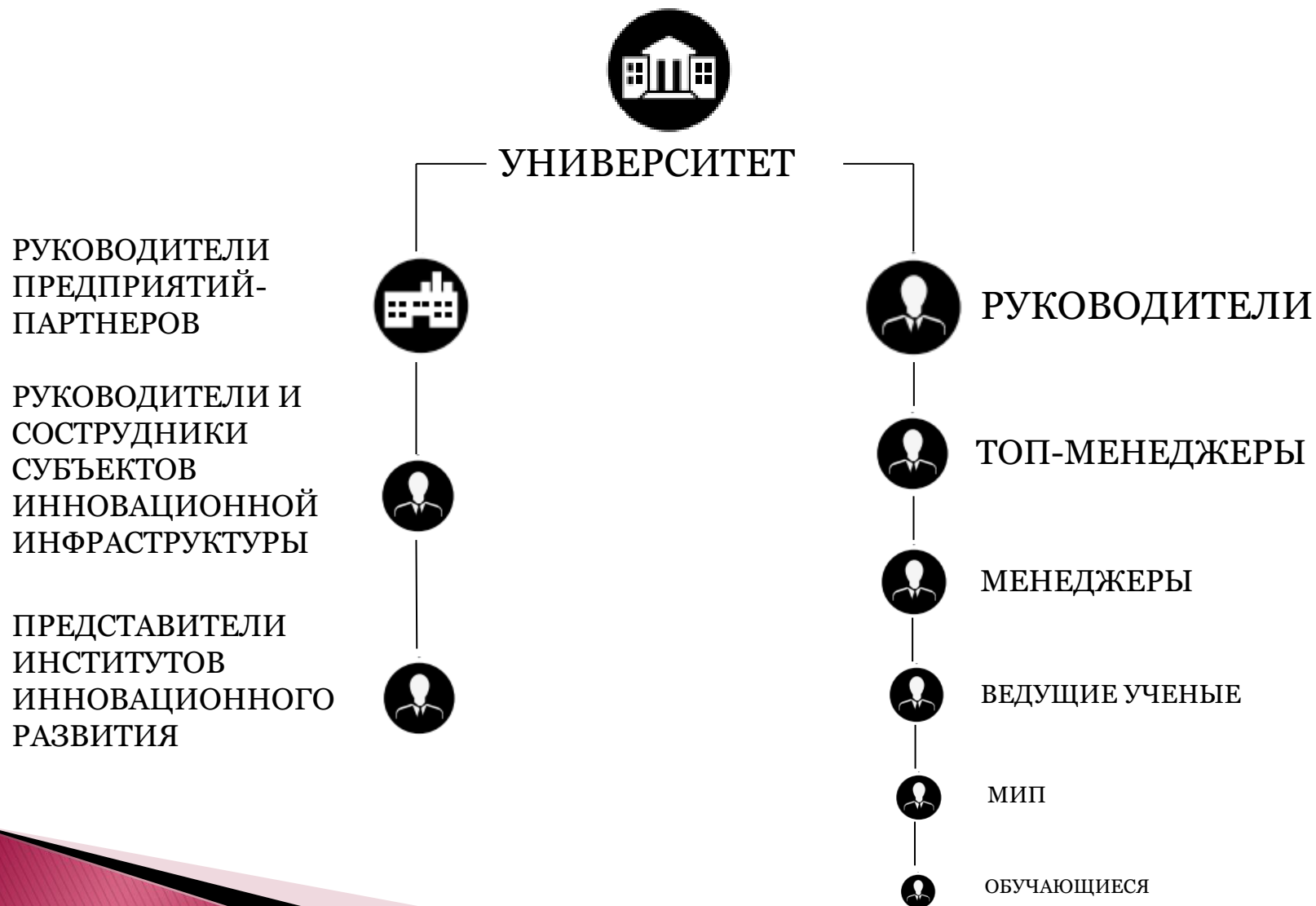
- ▶ Формирование оптимального списка компетенций и портрета руководителя;
- ▶ Создание методики поиска и отбора таких кадров;
- ▶ Анализ проблем и барьеров развития кадрового потенциала;
- ▶ Подготовка рекомендаций по развитию компетенций у существующих сотрудников, а также встраиванию новых сотрудников.

## Инновационные управленческие кадры

- ▶ Проректор по инновациям;
- ▶ Начальник управления /департамента инноваций;
- ▶ Директор центра трансфера технологий (ЦТТ);
- ▶ Менторы проектов / стартапов.

## Элементы исследования

- ▶ Изучение лучшего российского и международного опыта;
- ▶ Расширенный опросный лист;
- ▶ Глубинные интервью.



## Участники опроса

30 РЕГИОНОВ

161 РЕСПОНДЕНТ:

- ▶ 132 представителя университетов (более 50 университетов);
- ▶ 29 представителей партнерских компаний;

СРОКИ ПРОЕКТА: июнь-сентябрь 2016 г.

## Ключевые вопросы

- ▶ Какие **компетенции** важны;
- ▶ Какими **личностными качествами** должны обладать управленцы:
  - **Опыт общения** с инновационной инфраструктурой университетов;
  - Как должна работать **идеальная инновационная инфраструктура** университетов;
  - Какими способами **повысить компетенции** управленческих кадров инновационной инфраструктуры;
- ▶ **Где и как искать** управленцев;
- ▶ **Рекомендации** в кадровый состав.

## Компетентностная модель

- ▶ Профессиональные компетенции;
- ▶ Личностно-деловые компетенции;
- ▶ Коммуникативные компетенции;
- ▶ Управленческие компетенции.



## Наименее важные компетенции

### Начальник управления /департамента инноваций

#### ОПЫТ

- ▶ проведения тренингов/курсов/семинаров в России/за рубежом;
- ▶ владения компанией;
- ▶ работы в органах государственной власти.

### Директор центра трансфера технологий

#### ОПЫТ

- ▶ проведения тренингов/курсов/семинаров в в России/за рубежом;
- ▶ участия в Форсайт Флоте;
- ▶ разработки государственных стандартов;
- ▶ работы в органах государственной власти.

## Кого видят респонденты на должности



Герман Греф



Михаил Прохоров



Сергей Марданов



Игорь Рождественский



Ренат Батыров

## Повышение компетенций управленцев

- ▶ Повышение квалификации и обучение (в т.ч. зарубежные стажировки);
- ▶ Профильные семинары и конференции – обмен опытом;
- ▶ Вовлечение в деятельность российских и зарубежных центров трансфера технологий, активное взаимодействие с бизнес-структурами – обмен опытом;
- ▶ Участие в профессиональных сообществах (ключевых площадках развития страны);
- ▶ Активное участие в организации акселераторов, федеральных мероприятий;
- ▶ Приобретение собственного опыта в выстраивании бизнеса.

## Поиск управленцев

- ▶ Рекрутинговые агентства и публикации в СМИ;
- ▶ Личные связи;
- ▶ Привлечение кадров из бизнеса;
- ▶ Выращивание собственных кадров;
- ▶ Создание кадрового резерва;
- ▶ Нанимать команду управленцев, а не отдельного специалиста.

## Рекомендации

- ▶ Использовать разработанные **компетентностные модели** для поиска кандидатов и формирования кадрового резерва;
- ▶ Рассмотреть возможность включить в перечень **показателей эффективности** деятельности университетов, показатели соответствия кадрового состава инновационной деятельности университетов потребностям, выявленным в ходе исследования;
- ▶ Использовать рекомендации по **рекрутингу и повышению квалификации** управленцев;

## Рекомендации

Обратить внимание на следующие **проблемные зоны** в кадровом обеспечении:

- ▶ Отсутствие способности к формированию **эффективной структурой/командой**;
- ▶ Отсутствие знаний и навыков в сфере **инновационного менеджмента**;
- ▶ Приоритет масштабным и имиджевым проектам, в ущерб **системной практической работе**;
- ▶ Пассивность, недостаток знаний в области **правовой охраны РИД**;
- ▶ Отсутствие или недостаток **опыта**;
- ▶ Загруженность выполнением **показателей**;
- ▶ Отсутствие понимания сути процесса **молодежного предпринимательства**.

Деловой  
Альянс



**Благодарю за внимание**

Ёлшина Валентина Викторовна, [techbrok@gmail.com](mailto:techbrok@gmail.com) , [techbrok.ru](http://techbrok.ru)  
Нина Олеговна Яныкина, [yanykina@corp.ifmo.ru](mailto:yanykina@corp.ifmo.ru), [innovation.ifmo.ru](http://innovation.ifmo.ru)